

A

Fundação Municipal Centro Universitário da Cidade de União da Vitória
Centro Universitário de União da Vitória
Av. Bento Munhoz da Rocha Neto, 3856, Bairro São Basílio Magno

Carta LICITA 2018/009 GKP

Assunto: Planilhas e Proposta PG 25/2017.

Prezado Sr.

A **ORBENK Administração e Serviços Ltda.**, inscrita no CNPJ sob o nº 79.283.0650001-41, com sede à Rua Dona Leopoldina, 26, Centro, na cidade de Joinville, no estado de Santa Catarina, vem, respeitosamente, perante Vossa Senhoria, encaminhar Proposta e planilhas de custos para o pregão em referência

Sem mais para o momento, despedimo-nos apresentando elevados protestos de consideração.

Joinville/SC, 07 de fevereiro de 2018.

Atenciosamente,


Gizele K. Pereira
Analista Comercial Público II
CPF. 037 130 939-54

ISO 
14001

ISO 
9001

www.orbenk.com.br

Resultados da Consulta do Estabelecimento

Filtrar Consulta do FAP

*Ano de Vigência:

2017

Selecione um Estabelecimento:

79.283.065/0003-03

ou complete o CNPJ Raiz 79.283.065/

Dados do estabelecimento

Nome Empresarial: ORBENK ADMINISTRACAO E SERVICOS LTDA

CNPJ Completo: 79.283.065/0003-03

Atividade econômica do estabelecimento(Subclasse da CNAE - 2.2):

LIMPEZA EM PRÉDIOS E EM DOMICÍLIOS (81.21-4/00)

Endereço: R Nunes Machado 2175 - Curitiba - Pr

CEP: 80220-070

Início da Atividade: 30/10/2003

Informações relativas às extrações

Ano de Vigência: 2017

Período-base utilizado para o cálculo: de 01/01/2014 a 31/12/2015

Data de extração dos dados da arrecadação: 30/04/2016

Origem: Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à
Previdência Social - GFIP

Data de extração dos dados de benefícios: 03/07/2016

Origem: Sistema Único de Benefícios-SUB

Data de extração da expectativa de vida: 30/03/2016

Ano de Referência: 2014

Fonte: IBGE

Atividade econômica do estabelecimento - Relação de [Visualizar Relatório](#)
GFIPs válidas:

Dados que compuseram o cálculo do FAP conforme Resolução CNPS N° 1.316/2010

Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT:	29	Auxílio-doença por acidente de trabalho - B91:	7
Nexo Técnico Previdenciário sem CAT vinculada:	3	Aposentadoria por invalidez por acidente de trabalho - B92:	0
Massa Salarial:	27.564.565,53	Pensão por morte por acidente de trabalho - B93:	0
Número Médio de Vínculos:	967,9583	Auxílio-acidente por acidente de trabalho - B94:	0
Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE:	10.851	Valor Total de Benefícios Pagos:	20.376,42
Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE com todos os insumos necessários ao cálculo do FAP:	6.951		

Indicadores do Estabelecimento

Índice de Frequência:	33,0593	Número de Ordem de Frequência:	4.701,4131	Percentil de Ordem de Frequência:	67,6318
Índice de Gravidade:	0,7232	Número de Ordem de Gravidade:	3.334,8059	Percentil de Ordem de Gravidade:	47,9684
Índice de Custo:	0,7392	Número de Ordem de Custo:	3.253,0681	Percentil de Ordem de Custo:	46,7923
Taxa Média de Rotatividade:	76,3593%			Índice Composto:	1,0934

FAP do estabelecimento

FAP Original: 1,0701

Data do Cálculo: 30/09/2016

FAP a ser informado no SEFIP

* Vide orientação da IN 971 e Ato Declaratório Executivo SRFB em documentos de apoio

FUNDAÇÃO MUNICIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
COMPRAS E LICITAÇÕES
PREGÃO PRESENCIAL nº 25/2017
PROCESSO DE COMPRA Nº53/2017

PROPOSTA DE PREÇOS -READEQUADA
ANEXO II

Objeto:
Contratação de pessoa jurídica para a prestação de serviços continuados de limpeza, asseio, conservação e portaria, nas instalações relacionadas pela Fundação Municipal Centro Universitário da Cidade de União da Vitória - UNIUV, com fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual - (EPI's) e mão de obra necessários à perfeita execução dos serviços, conforme composição constante no Termo de Referência..

Preço:

Item	Função/ Locais	Quant. Postos	Horário	Preço unitário mensal	Preço total mensal	Preço máximo unitário para 24 meses	Preço máximo total para 24 meses
		A		B	C	D = (B*24)	E =(D*A)
1	Agente de Limpeza/ Prédio Principal	1	6h20min às 9h20min e das 12h às 17h e sábado 7h às 11h	R\$ 3.474,37	R\$ 3.474,37	R\$ 83.384,88	R\$ 83.384,88
2	Agente de Limpeza/ Prédio Principal	5	6h20min às 9h20min e das 13h às 18h e sábado 7h às 11h	R\$ 3.474,37	R\$ 17.371,85	R\$ 83.384,88	R\$ 416.924,40
3	Agente de Limpeza/ Prédio Principal	2	6h20min às 10h20min e das 14h às 18h e sábado 7h às 11h	R\$ 3.474,37	R\$ 6.948,74	R\$ 83.384,88	R\$ 166.769,76
4	Agente de Limpeza/ Prédio Principal	1	7h às 12h e das 16h às 19h e sábado 7h às 11h	R\$ 3.474,37	R\$ 3.474,37	R\$ 83.384,88	R\$ 83.384,88
5	Agente de Portaria/ Prédio Principal	1	18h às 22h (2ª a 6ª) e domingo das 6h às 10h	R\$ 3.623,93	R\$ 3.623,93	R\$ 86.974,32	R\$ 86.974,32
6	Agente de Portaria/ Prédio Principal	1	22h às 6h (2ª a 6ª)	R\$ 4.988,28	R\$ 4.988,28	R\$ 119.718,72	R\$ 119.718,72
7	Agente de Portaria/ Prédio Principal	1	22h às 6h (TDM)	R\$ 5.544,08	R\$ 5.544,08	R\$ 133.057,92	R\$ 133.057,92
8	Agente de Portaria	1	10h às 22h (SDF)	R\$ 3.181,56	R\$ 3.181,56	R\$ 76.357,44	R\$ 76.357,44
9	Agente de Limpeza c/Insalubridade/ Clínica Odontológica e Centro Tecnológico	1	6h30min às 9h30min e das 12h às 17h e sábado 7h às 11h	R\$ 3.907,56	R\$ 3.907,56	R\$ 93.781,44	R\$ 93.781,44
10	Agente de Limpeza c/Insalubridade/ Clínica Odontológica e Centro Tecnológico	1	6h30min às 9h30min e das 12h às 17h e sábado 7h às 11h	R\$ 3.907,56	R\$ 3.907,56	R\$ 93.781,44	R\$ 93.781,44
11	Agente de Limpeza c/Insalubridade/ Clínica Odontológica e Centro Tecnológico	1	9h às 12h e das 13h30min às 18h30min e sábado 7h às 11h	R\$ 3.907,56	R\$ 3.907,56	R\$ 93.781,44	R\$ 93.781,44
12	Agente de Limpeza c/Insalubridade/ Clínica Odontológica e Centro Tecnológico	1	13h às 16h30min e das 17h30min às 22h e sábado 7h às 11h	R\$ 3.907,56	R\$ 3.907,56	R\$ 93.781,44	R\$ 93.781,44
13	Agente de Limpeza c/Insalubridade Clínica Odontológica e Centro Tecnológico	1	13h às 17h30min e das 18h30min às 22h e sábado 7h às 11h	R\$ 3.907,56	R\$ 3.907,56	R\$ 93.781,44	R\$ 93.781,44
14	Agente de Limpeza/ Clínica Odontológica e Centro Tecnológico	1	6h30min às 10h30min e das 13h30min às 17h30min e sábado 7h às 11h	R\$ 3.740,91	R\$ 3.740,91	R\$ 89.781,84	R\$ 89.781,84

15	Agente de Portaria/ Clínica Odontológica e Centro Tecnológico	1	19h às 23h (2ª a 6ª)	R\$ 3.195,83	R\$ 3.195,83	R\$ 76.699,92	R\$ 76.699,92
16	Agente de Limpeza/ Complexo Esportivo	1	7h30min às 11h20min e das 13h20min às 17h30min e sábado 7h às 11h	R\$ 3.474,37	R\$ 3.474,37	R\$ 83.384,88	R\$ 83.384,88
17	Agente de Limpeza/ Cine Teatro Luz	1	8h às 12h e das 14h às 18h e sábado 8h às 12h	R\$ 3.474,37	R\$ 3.474,37	R\$ 83.384,88	R\$ 83.384,88
18	Agente de Portaria/ Cine Teatro Luz	1	18h às 00h (2ª a 6ª)	R\$ 3.799,66	R\$ 3.799,66	R\$ 91.191,84	R\$ 91.191,84
19	Agente de Portaria/ Cine Teatro Luz	1	12h às 00h (SDF)	R\$ 3.296,47	R\$ 3.296,47	R\$ 79.115,28	R\$ 79.115,28
20	Agente de Limpeza/ Núcleo São Mateus do Sul	1	8h às 12h e das 13h às 17h (2ª a 6ª)	R\$ 3.397,70	R\$ 3.397,70	R\$ 81.544,80	R\$ 81.544,80
21	Agente de Portaria /Núcleo São Mateus do Su	1	18h30min às 22h30min (2ª a 6ª)	R\$ 3.154,61	R\$ 3.154,61	R\$ 75.710,64	R\$ 75.710,64
TOTAL MENSAL							R\$ 95.678,90
noventa e cinco mil, seiscentos e setenta e oito reais e noventa centavos							
TOTAL ANUAL							R\$ 1.148.146,80
um milhão, cento e quarenta e oito mil, cento e quarenta e seis reais e oitenta centavos							
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA PARA O PERÍODO							R\$ 2.296.293,60
dois milhões, duzentos e noventa e seis mil, duzentos e noventa e três reais e sessenta centavos							

Validade:
A presente Proposta Comercial possui validade de 90 (noventa) dias, a contar da data limite para recebimento das propostas.

Pagamento:
Os pagamentos serão efetuados mensalmente, mediante depósito bancário em conta corrente da contratada, em até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente e mediante a apresentação da nota fiscal, devidamente atestada pelo fiscal do contrato, dando conta do cumprimento de todas as exigências e condições sobre os serviços executados e conformidade com normas previstas no Edital, seus documentos anexos, e no Contrato, todos oriundos do presente Pregão.

Vigência:
Observada a disponibilidade orçamentária e financeira, o prazo de vigência do contrato será de 24 (vinte e quatro) meses, podendo ser prorrogado ao interesse da administração, por iguais e sucessivos períodos, até 60 (sessenta) meses, nos termos do artigo 57, da Lei nº 8.666/93.

Contribuições Sociais:
Correm por conta da **Proponente** todas as contribuições e encargos sociais, impostos e outros encargos existentes ou que venham a ser criados e que incidam sobre a remuneração a ser paga aos funcionários ou sobre o serviço.

Uniforme e Identificação:
Os funcionários se apresentarão aos serviços devidamente uniformizados e identificados.

Responsabilidade:
A **ORBENK – Administração e Serviços Ltda.**, se responsabiliza material e moralmente pelos funcionários contratados, obrigando-se a ressarcir imediatamente qualquer dano ou prejuízo de sua responsabilidade de comprovação indiscutível nas áreas onde os serviços serão prestados.

Declaração:

No preço proposto estão incluídas, além do lucro, todas as despesas, diretas e indiretas, relacionadas com a prestação de serviços objeto da licitação, vedada a inclusão do Imposto de Renda de Pessoa Jurídica – IRPJ – e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido – CSLL.

Declaramos que no valor proposto já estão inclusos os tributos, fretes, taxas, seguros, encargos sociais, trabalhistas e todas as demais despesas necessárias à execução do objeto.

Declaramos que a proposta atende todas as especificações técnicas obrigatórias do Edital e Anexos.

Declaramos total conhecimento e aceitação plena e total de todas as cláusulas e condições estabelecidas por este edital e seus anexos.

Declaramos que temos conhecimento dos projetos, encargos gerais, especificações, quantitativos e condições para execução dos serviços, sujeitando-se ao gerenciamento e fiscalização da Administração da UniuV.

Vínculo ao Edital:

Nossa proposta está vinculada a todas as condições do Pregão Presencial n.º 25/2017 da FUNDAÇÃO MUNICIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA / CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA.

Dados da Licitante

Razão Social: ORBENK – Administração e Serviços Ltda.

Endereço: Rua Dona Leopoldina, 26 – Centro

Município: Joinville

Estado: Santa Catarina

CEP: 89.201-095

CNPJ: 79.283.065/0001-41

Inscrição Estadual: isento

Telefone: (47) 3461-4200 / Fax: (47) 3461-4201

E-mail: licitacoes@orbenk.com.br

Banco do Brasil

Agência: 3428-2

Conta Corrente: 3146-1

Representante: Ronaldo Benkendorf

Função: Presidente

RG: 2.768.759-7 SSP/SC

CPF: 751.256.849-53

Telefone: (47) 3461-4200

Joinville (SC), 14 de dezembro de 2017.

Atenciosamente,



Susana Franciele Folador

CPF: 823.470.859-72

ORBENK ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA

CNPJ: 79.283.065/0001-41

 **Daniele de Sene Pinheiro**

Assessora Comercial

CPF 046.304.809-19

FUNDAÇÃO MUNICIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
COMPRAS E LICITAÇÕES
PREGÃO PRESENCIAL Nº 25/2017 - PROCESSO DE COMPRA Nº53/2017

MEMORIAL DE CÁLCULO

Para fins de cálculos utilizamos a convenção coletiva de trabalho do SEAC/PR com registro no MTE PR000093/2017, sindicato de nossa categoria preponderante.

Salários:

Servente: Cláusula 3ª item 01 = CBO: 5143-20;

Porteiro: Cláusula 3ª item 08 = 5174-10;

Insalubridade:

Conforme item 3.3 do termo de referência, 40% sobre o salário mínimo;

Intrajornada:

Salário/220*1,5* quantidade de dias que não será feito horário de almoço;

Adicional noturno:

Salário/220*20%* quantidade de adicional noturno * quantidade de dias trabalhados;

Prorrogação de jornada noturna:

Salário/220*20%* quantidade de prorrogação de adicional noturno * quantidade de dias trabalhados;

Hora noturna reduzida:

Salário/220*1,5*1,2* quantidade de adicional noturno;

Reflexo:

Valores acima expostos /25,67*4,33;

Cumulação de função:

Conforme 3.8 do termo de referência a servente fará serviços de fazer café, por isso por CCT a funcionária ganhará cumulação de função conforme item 2.1 da CCT;

Adicional de Risco:

Conforme cláusula 11ª da CCT;

Vale Alimentação

Conforme anexo;

Cláusula 13ª da CCT;

Vale transporte

Conforme anexo;

Cláusula 14ª da CCT;

Assistência Médica:

Conforme cláusula 15ª da CCT;

Fundo de formação profissional:

Conforme cláusula 22ª da CCT;

Benefício social familiar:

Conforme cláusula 16ª da CCT;

Uniforme:

Uniforme e EPI'S SERVENTE			
Descrição	Ano	Valor unitário	Valor total anual
Sapato em couro, solado baixo, solado antiderrapante	2	R\$ 45,16	R\$ 90,32
Calça comprida com elástico e cordão, em Oxford	2	R\$ 31,48	R\$ 62,96
Camiseta malha algodão	4	R\$ 16,49	R\$ 65,96
Jaqueta em Oxford.	1	R\$ 94,16	R\$ 94,16
Bota de PVC impermeável, solado antiderrapante, cano longo.	1	R\$ 38,46	R\$ 38,46
Calça e Jaqueta Impermeáveis, revestida de PVC.	1	R\$ 121,96	R\$ 121,96
Luvas de borrachas tamanho "P"	2	R\$ 3,30	R\$ 6,60
Luvas de borrachas tamanho "G" (par).	3	R\$ 3,30	R\$ 9,90
Luvas de borrachas tamanho "M" (par).	2	R\$ 3,30	R\$ 6,60
Luvas	3	R\$ 0,95	R\$ 2,85
Total			R\$ 499,77
Depreciação			12
Total mensal			R\$ 41,65

Uniforme e EPI'S PORTEIRO			
Descrição	Ano	Valor unitário	Valor total anual
Camisa Social (Agente de Portaria)	2	R\$ 61,49	R\$ 122,98
Calça Social (Agente de Portaria)	2	R\$ 48,79	R\$ 97,58
Sapato Social (Agente de Portaria)	1	R\$ 76,94	R\$ 76,94
Jaqueta Social Grossa (Agente de Portaria)	1	R\$ 251,16	R\$ 251,16
Jaqueta Social Fina (Agente de Portaria)	1	R\$ 84,19	R\$ 84,19
Total			R\$ 632,85
Depreciação			12
Total mensal			R\$ 52,74

Tributação	
ISS União da vitória	Lei Complementar nº 13/2013 de 20/09/2013 // 7.10 Limpeza 2,5% e Portaria 17.05 da lista de serviço.
ISS São Mateus do Sul	LEI COMPLEMENTAR N.º 08/04 - 4%
PIS	1,65% Lucro real comprovante em anexo
COFINS	7,60% Lucro real comprovante em anexo
IRPJ	Vedado pelo acórdão 950/07 TCU
CSLL	Vedado pelo acórdão 950/07 TCU

FUNDAÇÃO MUNIICIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 01 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza - 6h20min às 9h20min e das 12h às 17h e sábado 7h às 11h	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.150,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.150,00
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Composição da Remuneração	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade	R\$ -
H	Reflexo	R\$ -
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência	R\$ 80,00
	Total da Remuneração	R\$ 1.230,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 81,80
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 458,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 41,65
B	Crédito PIS e COFINS -9,25%	R\$ (38,43)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 3,22

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 246,00
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 18,45
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 12,30
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 2,46
E	Salário educação - Decreto Lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 30,75
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 98,40
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 60,27
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 7,38
	TOTAL	38,70%	R\$ 476,01

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 102,46
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 34,19
	Subtotal	11,11%	R\$ 136,65
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 39,65

	TOTAL	15,41%	R\$ 176,30
--	-------	--------	------------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,19
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 0,98
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 6,15
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,49
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 0,98
	TOTAL	0,73%	R\$ 8,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 102,46
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,23
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,49
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 0,98
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,62
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 105,78
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 40,94
	TOTAL	11,93%	R\$ 146,72

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 476,01
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,30
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,68
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 8,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 146,72
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 808,58

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	17,86618%	R\$ 446,76
B	Tributos		
B1.	Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 321,29
B2.	Tributos Estaduais (especificar)		
B3.	Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 86,83
B4.	Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	4,00%	R\$ 117,89
	TOTAL		R\$ 972,77

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.230,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Modulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 808,58
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.500,60
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 972,77
	Valor total por empregado	R\$ 3.473,37

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (limpeza e conservação)	R\$ 3.473,37	1	R\$ 3.473,37	1	R\$ 3.473,37
VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 3.473,37

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.473,37
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.473,37
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 41.680,44

FUNDAÇÃO MUNIICPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 02 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza - 6h20min às 9h20min e das 12h às 17h e sábado 7h às 11h	Posto de Serviço	5

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.150,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.150,00
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Composição da Remuneração	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade-	R\$ -
H	Reflexo	R\$ -
I	Cumulação função copeira - 3.8.1 termo de referência	R\$ 80,00
	Total da Remuneração	R\$ 1.230,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 81,80
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 458,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 41,65
B	Crédito PIS e COFINS -9,25%	R\$ (38,43)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 3,22

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 246,00
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 18,45
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 12,30
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 2,46
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 30,75
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 98,40
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 60,27
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 7,38
	TOTAL	38,70%	R\$ 476,01

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 102,46
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 34,19
	Subtotal	11,11%	R\$ 136,65
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 39,65

	TOTAL	15,41%	R\$	176,30
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,19
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 0,98
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 6,15
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,49
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 0,98
	TOTAL	0,73%	R\$ 8,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 102,46
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,23
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,49
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 0,98
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,62
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 105,78
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 40,94
	TOTAL	11,93%	R\$ 146,72

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 476,01
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,30
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,68
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 8,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 146,72
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 808,58

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	17,89969%	R\$ 447,60
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%, COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 321,38
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 86,86
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	4,00%	R\$ 117,93
	TOTAL		R\$ 973,77

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.230,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Modulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 808,58
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.500,60
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 973,77
	Valor total por empregado	R\$ 3.474,37

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (limpeza e conservação)	R\$ 3.474,37	1	R\$ 3.474,37	5	R\$ 17.371,85
VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 17.371,85

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.474,37
B	Valor mensal do serviço	R\$ 17.371,85
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 208.462,20

FUNDAÇÃO MUNIIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 03 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza - 6h20min às 9h20min e das 12h às 17h e sábado 7h às 11h	Posto de Serviço	2

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.150,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.150,00
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Composição da Remuneração	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade-	R\$ -
H	Reflexo	R\$ -
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência	R\$ 80,00
	Total da Remuneração	R\$ 1.230,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 81,80
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 458,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 41,65
B	Crédito PIS e COFINS -9,25%	R\$ (38,43)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 3,22

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 246,00
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 18,45
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 12,30
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 2,46
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 30,75
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 98,40
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 60,27
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 7,38
	TOTAL	38,70%	R\$ 476,01

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 102,46
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 34,19
	Subtotal	11,11%	R\$ 136,65
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 39,65

	TOTAL	15,41%	R\$	176,30
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,19
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,06%	R\$ 0,98
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 6,15
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,49
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 0,98
	TOTAL	0,73%	R\$ 8,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 102,46
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,23
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,49
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 0,98
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,62
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 105,78
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 40,94
	TOTAL	11,93%	R\$ 146,72

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 476,01
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,30
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,68
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 8,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 146,72
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 808,58

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	17,89969%	R\$ 447,60
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 321,38
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 86,86
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	4,00%	R\$ 117,93
	TOTAL		R\$ 973,77

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.230,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Modulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 808,58
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.500,60
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 973,77
	Valor total por empregado	R\$ 3.474,37

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (limpeza e conservação)	R\$ 3.474,37	1	R\$ 3.474,37	2	R\$ 6.948,74
VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 6.948,74

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.474,37
B	Valor mensal do serviço	R\$ 6.948,74
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 83.384,88

FUNDAÇÃO MUNIICIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 04 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
------------	------------

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza - 7h às 12h e das 16h às	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.150,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.150,00
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Composição da Remuneração	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade-	R\$ -
H	Reflexo	R\$ -
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência	R\$ 80,00
	Total da Remuneração	R\$ 1.230,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 81,80
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 458,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 41,65
B	Crédito PIS e COFINS -9,25%	R\$ (38,43)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 3,22

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 246,00
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 18,45
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 12,30
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 2,46
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 30,75
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 98,40
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 60,27
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 7,38
	TOTAL	38,70%	R\$ 476,01

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 102,46
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 34,19
	Subtotal	11,11%	R\$ 136,65
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 39,65

	TOTAL	15,41%	R\$	176,30
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,19
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 0,98
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 6,15
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,49
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 0,98
	TOTAL	0,73%	R\$ 8,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 102,46
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,23
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,49
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 0,98
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,62
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 105,78
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 40,94
	TOTAL	11,93%	R\$ 146,72

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 476,01
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,30
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,68
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 8,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 146,72
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 808,58

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	17,89969%	R\$ 447,60
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 321,38
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 86,86
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	4,00%	R\$ 117,93
	TOTAL		R\$ 973,77

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.230,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 808,58
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.500,60
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 973,77
	Valor total por empregado	R\$ 3.474,37

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (limpeza e conservação)	R\$ 3.474,37	1	R\$ 3.474,37	1	R\$ 3.474,37
VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 3.474,37

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.474,37
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.474,37
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 41.692,44

FUNDAÇÃO MUNICIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 05 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Portaria - 18h às 22h (2ª a 6ª) e domingo das 6h às 10h	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 844,91
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 844,91
B	Intrajornada	R\$ -
C	Hora extra 100% Domingo	R\$ 84,49
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade-	R\$ -
H	Reflexo	R\$ 14,25
I	Adicional de Risco	R\$ 27,82
	Total da Remuneração	R\$ 971,47

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 100,11
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 477,11

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 52,74
B	Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (41,15)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 11,59

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 194,29
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 14,57
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 9,71
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 1,94
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 24,29
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 77,72
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 47,60
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 5,83
	TOTAL	38,70%	R\$ 375,95

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 80,92
B	1/3 Férias Constitucionais CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 27,01
	Subtotal	11,11%	R\$ 107,93
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 31,32

	TOTAL	15,41%	R\$	139,25
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,39
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,15
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,54

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 0,78
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,06
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 4,86
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,39
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,15
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 0,78
	TOTAL	0,73%	R\$ 7,02

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 80,92
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 0,97
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,39
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 0,78
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,49
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 83,55
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 32,33
	TOTAL	11,93%	R\$ 115,88

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 375,95
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 139,25
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,54
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 7,02
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 115,88
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 638,64

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	32,19775%	R\$ 675,77
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 335,20
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 5,00%)	5,00%	R\$ 181,20
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	12,00%	R\$ 332,95
	TOTAL		R\$ 1.525,12

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 971,47
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 477,11
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 11,59
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 638,64
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.098,81
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.525,12
	Valor total por empregado	R\$ 3.623,93

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (Portaria)	R\$ 3.623,93	1	R\$ 3.623,93	1	R\$ 3.623,93
VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 3.623,93

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
Descrição		
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.623,93
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.623,93
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 43.487,16


Daniele de Sene Pinheiro
Assessora Comercial
CPF 046.304.809-19

FUNDAÇÃO MUNIIPCAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 06 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
------------	------------

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Portaria - 22h às 6h (2ª a 6ª)	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.408,18
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.408,18
B	Intrajornada	R\$ 232,35
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ 217,14
E	Hora noturna reduzida	R\$ 278,74
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ 31,02
G	Insalubridade-	R\$ -
H	Reflexo	R\$ 128,07
I	Adicional de Risco	R\$ 46,36
	Total da Remuneração	R\$ 2.341,86

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 43,11
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 420,11

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 1,00
B	Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (31,09)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ (30,09)

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 468,37
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 35,13
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 23,42
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 4,68
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 58,55
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 187,35
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 114,75
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 14,05
	TOTAL	38,70%	R\$ 906,30

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 195,08
B	1/3 Férias Constitucionais CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 65,10
	Subtotal	11,11%	R\$ 260,18
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 75,50

	TOTAL	15,41%	R\$	335,68
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,94
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,36
	TOTAL	0,060%	R\$ 1,30

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 1,87
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,15
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 11,71
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,94
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,36
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 1,87
	TOTAL	0,73%	R\$ 16,90

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 195,08
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 2,34
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,94
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 1,87
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 1,17
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 201,40
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 77,94
	TOTAL	11,93%	R\$ 279,34

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 906,30
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 335,68
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 1,30
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 16,90
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 279,34
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 1.539,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,03130%	R\$ 1,34
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 461,43
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 5,00%)	5,00%	R\$ 249,41
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	0,11%	R\$ 4,70
	TOTAL		R\$ 716,88

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.341,86
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 420,11
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ (30,09)
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.539,52
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 4.271,40
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 716,88
	Valor total por empregado	R\$ 4.988,28

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 4.988,28	1	R\$ 4.988,28	1	R\$ 4.988,28
	VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)				R\$ 4.988,28

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 4.988,28
B	Valor mensal do serviço	R\$ 4.988,28
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 59.859,36

FUNDAÇÃO MUNICIIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 07 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B Município/DF	União da Vitória /PR
C Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Portaria - 22h às 6h (TDM)	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Portaria	
2 Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.408,18
3 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente	
4 Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A Salário base	R\$ 1.408,18
B Intrajornada	R\$ 232,35
C SDF	R\$ 678,16
D Adicional noturno	R\$ 296,10
E Hora noturna reduzida	R\$ 380,10
F Prorrogação de adicional noturno	R\$ 42,30
G Insalubridade-	R\$ -
H Reflexo	R\$ 160,39
I Adicional de Risco	R\$ 62,36
Total da Remuneração	R\$ 3.259,94

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2 Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A Transporte	R\$ 66,22
B Vale alimentação	R\$ 416,80
C Assistência médica	R\$ 106,00
D Fundo de formação profissional	R\$ 32,00
E Benefício Social Familiar	R\$ 32,00
Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 653,02

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3 Insumos diversos	Valor (R\$)
A Uniforme/Epi's	R\$ 2,00
B Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (44,86)
D Equipamentos	R\$ -
Total de Insumos diversos	R\$ (42,86)

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1 Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 651,99
B SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 48,90
C SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 32,60
D INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 6,52
E Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 81,50
F FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 260,80
G RAT/SAT - Lei 8.212 de 1991	4,90%	R\$ 159,74
H SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 19,56
TOTAL	38,70%	R\$ 1.261,61

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2 13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A 13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 271,55
B 1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 90,63
Subtotal	11,11%	R\$ 362,18
B Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 105,09

	TOTAL	15,41%	R\$ 467,27
--	-------	--------	------------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 1,30
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,50
	TOTAL	0,060%	R\$ 1,80

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 2,61
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,21
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 16,30
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 1,30
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,50
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 2,61
	TOTAL	0,73%	R\$ 23,53

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 271,55
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 3,26
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 1,30
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 2,61
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 1,63
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 280,35
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 108,50
	TOTAL	11,93%	R\$ 388,85

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 1.261,61
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 467,27
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 1,80
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 23,53
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 388,85
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 2.143,06

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,05000%	R\$ 3,01
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 512,78
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 5,00%)	5,00%	R\$ 277,21
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	-20,97818%	R\$ (1.262,08)
	TOTAL		R\$ (469,08)

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.259,94
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 653,02
C	Modulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ (42,86)
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.143,06
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 6.013,16
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ (469,08)
	Valor total por empregado	R\$ 5.544,08

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 5.544,08	1	R\$ 5.544,08	1	R\$ 5.544,08
	VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)				R\$ 5.544,08

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
	Descrição	
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 5.544,08
B	Valor mensal do serviço	R\$ 5.544,08
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 66.528,96

FUNDAÇÃO MUNICIIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 08 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Portaria - 10h às 22h (SDF)	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.107,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.107,00
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade-	R\$ -
H	Reflexo	R\$ -
I	Adicional de Risco	R\$ 16,00
	Total da Remuneração	R\$ 1.123,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,01
B	Vale alimentação	R\$ 124,80
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 209,81

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 52,74
B	Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (16,42)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 36,32

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 224,60
B	SEST ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 16,85
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 11,23
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 2,25
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 28,08
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 89,84
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 55,03
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 6,74
	TOTAL	38,70%	R\$ 434,62

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 93,55
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 31,22
	Subtotal	11,11%	R\$ 124,77
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 36,20

	TOTAL	15,41%	R\$	160,97
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,45
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,17
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,62

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 0,90
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 5,62
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,45
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,17
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 0,90
	TOTAL	0,73%	R\$ 8,11

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 93,55
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,12
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,45
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 0,90
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,56
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 96,58
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 37,38
	TOTAL	11,93%	R\$ 133,96

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 434,62
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 160,97
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,62
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 8,11
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 133,96
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 738,28

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	20,98799%	R\$ 442,30
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 294,29
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 5,00%)	5,00%	R\$ 159,08
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	7,00%	R\$ 178,48
	TOTAL		R\$ 1.074,15

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.123,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 209,81
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 36,32
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 738,28
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.107,41
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.074,15
	Valor total por empregado	R\$ 3.181,56

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 3.181,56	1	R\$ 3.181,56	1	R\$ 3.181,56
	VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)				R\$ 3.181,56

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.181,56
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.181,56
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 38.178,72

FUNDAÇÃO MUNIICPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 09 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza c/Insalubridade - 6h30min às 9h30min e das 12h às 17h e sábado 7h às 11h	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração
A	Salário base
B	Intrajornada
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST
D	Composição da Remuneração
E	Hora noturna reduzida
F	Prorrogação de adicional noturno
G	Insalubridade 40% Sobre o salário mínimo federal
H	Reflexo
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência
Total da Remuneração	

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
2	Benefícios mensais e diários
A	Transporte
B	Vale alimentação
C	Assistência médica
D	Fundo de formação profissional
E	Benefício Social Familiar
Total de Benefícios mensais e diários	

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos diversos
A	Uniforme/Epi's
B	Crédito Pis e Confins -9,25%
D	Equipamentos
Total de Insumos diversos	

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 320,96
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 24,07
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 16,05
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 3,21
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 40,12
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 128,38
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 78,64
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 9,63
TOTAL		38,70%	R\$ 621,06

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 133,68
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 44,61
Subtotal		11,11%	R\$ 178,29
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 51,73

	TOTAL	15,41%	R\$	230,02
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,64
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,25
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,89

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 1,28
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,10
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 8,02
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,64
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 1,28
	TOTAL	0,73%	R\$ 11,57

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 133,68
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,60
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,64
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 1,28
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,80
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 138,00
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 53,41
	TOTAL	11,93%	R\$ 191,41

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 621,06
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 230,02
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,89
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 11,57
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 191,41
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 1.054,95

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,29754%	R\$ 259,03
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 361,45
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 97,69
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	2,00%	R\$ 67,62
	TOTAL		R\$ 785,79

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.604,80
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.054,95
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 3.121,77
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 785,79
	Valor total por empregado	R\$ 3.907,56

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 3.907,56	1	R\$ 3.907,56	1	R\$ 3.907,56
VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 3.907,56

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
Descrição		
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.907,56
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.907,56
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 46.890,72

	TOTAL	15,41%	R\$	230,02
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,64
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,25
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,89

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 1,28
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,10
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 8,02
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,64
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 1,28
	TOTAL	0,73%	R\$ 11,57

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 133,68
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,60
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,64
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 1,28
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,80
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 138,00
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 53,41
	TOTAL	11,93%	R\$ 191,41

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 621,06
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 230,02
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,89
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 11,57
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 191,41
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 1.054,95

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,29754%	R\$ 259,03
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 361,45
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 97,69
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	2,00%	R\$ 67,62
	TOTAL		R\$ 785,79

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.604,80
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Modulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.054,95
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 3.121,77
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 785,79
	Valor total por empregado	R\$ 3.907,56

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 3.907,56	1	R\$ 3.907,56	1	R\$ 3.907,56
VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 3.907,56

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
Descrição		
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.907,56
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.907,56
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 46.890,72

FUNDAÇÃO MUNICIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 11 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza c/Insalubridade - 9h às 12h e das 13h30min às 18h30min e sábado 7h às 11h	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.150,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.150,00
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Composição da Remuneração	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade 40% Sobre o salário mínimo federal	R\$ 374,80
H	Reflexo	R\$ -
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência	R\$ 80,00
	Total da Remuneração	R\$ 1.604,80

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 81,80
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 458,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 41,65
B	Crédito Pis e Confins - 9,25%	R\$ (38,43)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 3,22

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 320,96
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 24,07
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 16,05
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 3,21
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 40,12
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 128,38
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 78,64
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 9,63
	TOTAL	38,70%	R\$ 621,06

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 133,68
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 44,61
	Subtotal	11,11%	R\$ 178,29
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 51,73

	TOTAL	15,41%	R\$	230,02
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,64
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,25
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,89

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 1,28
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,10
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 8,02
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,64
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 1,28
	TOTAL	0,73%	R\$ 11,57

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 133,68
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,60
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,64
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 1,28
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,80
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 138,00
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 53,41
	TOTAL	11,93%	R\$ 191,41

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 621,06
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 230,02
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,89
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 11,57
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 191,41
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 1.054,95

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,29754%	R\$ 259,03
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 361,45
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 97,69
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	2,00%	R\$ 67,62
	TOTAL		R\$ 785,79

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.604,80
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.054,95
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 3.121,77
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 785,79
	Valor total por empregado	R\$ 3.907,56

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 3.907,56	1	R\$ 3.907,56	1	R\$ 3.907,56
VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 3.907,56

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
A	Descrição	
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.907,56
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.907,56
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 46.890,72

FUNDAÇÃO MUNIICPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 12 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza c/Insalubridade - 13h às 16h30min e das 17h30min às 22h e sábado 7h às 11h	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.150,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.150,00
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Composição da Remuneração	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade 40% Sobre o salário mínimo federal	R\$ 374,80
H	Reflexo	R\$ -
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência	R\$ 80,00
Total da Remuneração		R\$ 1.604,80

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 81,80
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 458,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 41,65
B	Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (38,43)
D	Equipamentos	R\$ -
Total de Insumos diversos		R\$ 3,22

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 320,96
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 24,07
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 16,05
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 3,21
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 40,12
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 128,38
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 78,64
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 9,63
TOTAL		38,70%	R\$ 621,06

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 133,68
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 44,61
Subtotal		11,11%	R\$ 178,29
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 51,73

	TOTAL	15,41%	R\$	230,02
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,64
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,25
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,89

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 1,28
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,10
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 8,02
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,64
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 1,28
	TOTAL	0,73%	R\$ 11,57

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 133,68
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,60
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,64
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 1,28
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,80
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 138,00
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 53,41
	TOTAL	11,93%	R\$ 191,41

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 621,06
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 230,02
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,89
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 11,57
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 191,41
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 1.054,95

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	8,29754%	R\$ 259,03
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 361,45
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 97,69
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	2,00%	R\$ 67,62
	TOTAL		R\$ 785,79

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.604,80
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Modulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.054,95
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 3.121,77
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 785,79
	Valor total por empregado	R\$ 3.907,56

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I	Serviço 1 ()	R\$ 3.907,56	1	R\$ 3.907,56	1	R\$ 3.907,56
	VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 3.907,56

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.907,56
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.907,56
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 46.890,72

FUNDAÇÃO MUNIICPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 13 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza c/Insalubridade - 13h às 17h30min e das 18h30min às 22h e sábado 7h às 11h	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.150,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.150,00
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Composição da Remuneração	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade 40% Sobre o salário mínimo federal	R\$ 374,80
H	Reflexo	R\$ -
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência	R\$ 80,00
Total da Remuneração		R\$ 1.604,80

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 81,80
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 458,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 41,65
B	Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (38,43)
D	Equipamentos	R\$ -
Total de Insumos diversos		R\$ 3,22

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 320,96
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 24,07
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 16,05
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 3,21
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 40,12
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 128,38
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1991	4,90%	R\$ 78,64
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 9,63
TOTAL		38,70%	R\$ 621,06

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 133,68
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 44,61
Subtotal		11,11%	R\$ 178,29
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 51,73

FUNDAÇÃO MUNIICPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 10 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO		LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza c/Insalubridade - 6h30min às 9h30min e das 12h às 17h e sábado 7h às 11h	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.150,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração
A	Salário base
B	Intrajornada
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST
D	Composição da Remuneração
E	Hora noturna reduzida
F	Prorrogação de adicional noturno
G	Insalubridade 40% Sobre o salário mínimo federal
H	Reflexo
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência
Total da Remuneração	

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
2	Benefícios mensais e diários
A	Transporte
B	Vale alimentação
C	Assistência médica
D	Fundo de formação profissional
E	Benefício Social Familiar
Total de Benefícios mensais e diários	

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos diversos
A	Uniforme/Epi's
B	Crédito Pis e Confins -9,25%
D	Equipamentos
Total de Insumos diversos	

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 320,96
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 24,07
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/66	1,00%	R\$ 16,05
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 3,21
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 40,12
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 128,38
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 78,64
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 9,63
TOTAL		38,70%	R\$ 621,06

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 133,68
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 44,61
Subtotal		11,11%	R\$ 178,29
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 51,73

	TOTAL	15,41%	R\$	230,02
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,64
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,25
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,89

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 1,28
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,10
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 8,02
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,64
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 1,28
	TOTAL	0,73%	R\$ 11,57

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 133,68
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,60
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,64
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 1,28
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,80
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 138,00
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 53,41
	TOTAL	11,93%	R\$ 191,41

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 621,06
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 230,02
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,89
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 11,57
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 191,41
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 1.054,95

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,29754%	R\$ 259,03
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 361,45
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 97,69
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	2,00%	R\$ 67,62
	TOTAL		R\$ 785,79

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.604,80
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.054,95
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 3.121,77
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 785,79
	Valor total por empregado	R\$ 3.907,56

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 3.907,56	1	R\$ 3.907,56	1	R\$ 3.907,56
	VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)				R\$ 3.907,56

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.907,56
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.907,56
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 46.890,72


Daniele de Sene Pinheiro
Assessora Comercial
CPF 046.304.809-19

FUNDAÇÃO MUNIICPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 14 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza - 6h30min às 10h30min e das 13h30min às 17h30min e sábado 7h às 11h	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.150,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.150,00
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Composição da Remuneração	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade-	R\$ -
H	Reflexo	R\$ -
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência	R\$ 80,00
	Total da Remuneração	R\$ 1.230,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 81,80
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 458,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 41,65
B	Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (38,43)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 3,22

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 246,00
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 18,45
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 12,30
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 2,46
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 30,75
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 98,40
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 60,27
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 7,38
	TOTAL	38,70%	R\$ 476,01

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 102,46
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 34,19
	Subtotal	11,11%	R\$ 136,65
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 39,65
	TOTAL	15,41%	R\$ 176,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,19
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 0,98
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 6,15
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,49
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 0,98
	TOTAL	0,73%	R\$ 8,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 102,46
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,23
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,49
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 0,98
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,62
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 105,78
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 40,94
	TOTAL	11,93%	R\$ 146,72

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 476,01
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,30
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,68
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 8,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 146,72
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 808,58

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	22,24361%	R\$ 556,22
B	Tributos		
B1	Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 346,02
B2	Tributos Estaduais (especificar)		
B3	Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 93,52
B4	Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	8,00%	R\$ 244,55
	TOTAL		R\$ 1.240,31

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.230,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Modulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 808,58
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.500,60
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.240,31
	Valor total por empregado	R\$ 3.740,91

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 3.740,91	1	R\$ 3.740,91	1	R\$ 3.740,91
	VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)				R\$ 3.740,91

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
A	Descrição	
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.740,91
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.740,91
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 44.890,92

FUNDAÇÃO MUNIIPCAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017

ITE 15 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
------------	------------

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Portaria - 19h às 23h (2ª a 6ª)	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 704,09
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 704,09
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ 31,02
E	Hora noturna reduzida	R\$ 39,82
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade	R\$ -
H	Reflexo	R\$ 11,95
I	Adicional de Risco	R\$ 34,77
	Total da Remuneração	R\$ 821,65

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 85,35
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 462,35

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 52,74
B	Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (39,78)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 12,96

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 164,33
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 12,32
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 8,22
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 1,64
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 20,54
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 65,73
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 40,26
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 4,93
	TOTAL	38,70%	R\$ 317,97

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 68,44
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 22,84
	Subtotal	11,11%	R\$ 91,29
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 26,49

	TOTAL	15,41%	R\$	117,78
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,33
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,13
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,46

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 0,66
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,05
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 4,11
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,33
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,13
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 0,66
	TOTAL	0,73%	R\$ 5,94

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 68,44
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 0,82
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,33
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 0,66
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,41
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 70,66
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 27,35
	TOTAL	11,93%	R\$ 98,01

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 317,97
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 117,78
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,46
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 5,94
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 98,01
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 540,16

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	34,38776%	R\$ 631,74
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 295,61
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 5,00%)	5,00%	R\$ 159,79
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	11,00%	R\$ 271,57
	TOTAL		R\$ 1.358,71

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 821,65
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 462,35
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 12,96
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 540,16
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 1.837,12
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.358,71
	Valor total por empregado	R\$ 3.195,83

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 3.195,83	1	R\$ 3.195,83	1	R\$ 3.195,83
	VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)				R\$ 3.195,83

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.195,83
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.195,83
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 38.349,96

Daniela de Sene Pinheiro
Assessora Comercial
CPF 046.304.809-19

FUNDAÇÃO MUNICIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 16 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO		LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza - 7h30min às 11h30min e das 13h20min às 17h30min e sábado 7h às 11h	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.150,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.150,00
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Composição da Remuneração	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade-	R\$ -
H	Reflexo	R\$ -
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência	R\$ 80,00
	Total da Remuneração	R\$ 1.230,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 81,80
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 458,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 41,65
B	Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (38,43)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 3,22

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 246,00
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 18,45
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 12,30
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 2,46
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 30,75
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 98,40
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1991	4,90%	R\$ 60,27
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 7,38
	TOTAL	38,70%	R\$ 476,01

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 102,46
B	1/3 Férias Constitucionais - CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 34,19
	Subtotal	11,11%	R\$ 136,65
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 39,65
	TOTAL	15,41%	R\$ 176,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,19
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 0,98
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 6,15
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,49
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 0,98
	TOTAL	0,73%	R\$ 8,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 102,46
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,23
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,49
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 0,98
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,62
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 105,78
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 40,94
	TOTAL	11,93%	R\$ 146,72

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 476,01
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,30
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,68
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 8,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 146,72
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 808,58

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	17,89965%	R\$ 447,60
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 321,38
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 86,86
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	4,00%	R\$ 117,93
	TOTAL		R\$ 973,77

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.230,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 808,58
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.500,60
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 973,77
	Valor total por empregado	R\$ 3.474,37

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 3.474,37	1	R\$ 3.474,37	1	R\$ 3.474,37
VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 3.474,37

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta	
Descrição	Valor (R\$)
A Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.474,37
B Valor mensal do serviço	R\$ 3.474,37
C Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 41.692,44

FUNDAÇÃO MUNIICPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 17 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza - 8h às 12h e das 14h às 18h e sábado 8h às 12h	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.150,00
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Composição da Remuneração	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade-	R\$ -
H	Reflexo	R\$ -
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência	R\$ 80,00
	Total da Remuneração	R\$ 1.230,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 81,80
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 458,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 41,65
B	Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (38,43)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 3,22

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 246,00
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 18,45
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 12,30
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 2,46
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 30,75
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 98,40
G	RATISAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 60,27
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 7,38
	TOTAL	38,70%	R\$ 476,01

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 102,46
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 34,19
	Subtotal	11,11%	R\$ 136,65
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 39,65
	TOTAL	15,41%	R\$ 176,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,19
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 0,98
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%-	R\$ 0,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 6,15
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,49
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 0,98
	TOTAL	0,73%	R\$ 8,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 102,46
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,23
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,49
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 0,98
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,62
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 105,78
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 40,94
	TOTAL	11,93%	R\$ 146,72

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 476,01
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,30
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,68
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 8,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 146,72
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 808,58

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	17,89965%	R\$ 447,60
B	Tributos		
B1.	Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 321,38
B2.	Tributos Estaduais (especificar)		
B3.	Tributos Municipais (ISSQN 2,50%)	2,50%	R\$ 86,86
B4.	Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	4,00%	R\$ 117,93
	TOTAL		R\$ 973,77

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.230,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,80
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 3,22
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 808,58
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.500,60
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 973,77
	Valor total por empregado	R\$ 3.474,37

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 3.474,37	1	R\$ 3.474,37	1	R\$ 3.474,37
	VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)				R\$ 3.474,37

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta	
Descrição	Valor (R\$)
A Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.474,37
B Valor mensal do serviço	R\$ 3.474,37
C Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 41.692,44

Daniele de Sene Pinheiro
Assessora Comercial
CPF 046.304.809-19

FUNDAÇÃO MUNICIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017

ITE 18 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Portaria - 18h às 00h (2ª a 6ª)	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.056,14
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Valor (R\$)
1 Composição da Remuneração	
A Salário base	R\$ 1.056,14
B Intra jornada	R\$ -
C Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D Adicional noturno	R\$ 62,04
E Hora noturna reduzida	R\$ 79,64
F Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G Insalubridade-	R\$ -
H Reflexo	R\$ 23,90
I Adicional de Risco	R\$ 34,77
Total da Remuneração	R\$ 1.256,49

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

	Valor (R\$)
2 Benefícios mensais e diários	
A Transporte	R\$ 64,23
B Vale alimentação	R\$ 292,00
C Assistência médica	R\$ 53,00
D Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 441,23

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

	Valor (R\$)
3 Insumos diversos	
A Uniforme/Epi's	R\$ 52,74
B Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (37,83)
D Equipamentos	R\$ -
Total de Insumos diversos	R\$ 14,91

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

	%	Valor (R\$)
4.1 Encargos previdenciários e FGTS		
A INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 251,30
B SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 18,85
C SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 12,56
D INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 2,51
E Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 31,41
F FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 100,52
G RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 61,57
H SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 7,54
TOTAL	38,70%	R\$ 486,26

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	Valor (R\$)
4.2 13º Salário e Adicional de Férias		
A 13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 104,67
B 1/3 Férias Constitucionais - CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 34,93
Subtotal	11,11%	R\$ 139,60
B Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 40,51

	TOTAL	15,41%	R\$	180,11
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,50
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,19
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,69

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 1,01
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 6,28
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,50
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 1,01
	TOTAL	0,73%	R\$ 9,07

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 104,67
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,26
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,50
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 1,01
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,63
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 108,07
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 41,82
	TOTAL	11,93%	R\$ 149,89

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 486,26
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 180,11
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,69
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 9,07
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 149,89
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 826,02

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	22,23277%	R\$ 564,41
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 351,47
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 5,00%)	5,00%	R\$ 189,98
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	5,00%	R\$ 155,15
	TOTAL		R\$ 1.261,01

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.256,49
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 441,23
C	Modulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 14,91
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 826,02
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.538,65
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.261,01
	Valor total por empregado	R\$ 3.799,66

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (I)	R\$ 3.799,66	1	R\$ 3.799,66	1	R\$ 3.799,66
	VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)				R\$ 3.799,66

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Descrição	
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.799,66
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.799,66
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 45.595,92

FUNDAÇÃO MUNIICPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017

ITE 19 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
------------	------------

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	União da Vitória /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Portaria - 12h às 00h (SDF)	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.107,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Valor (R\$)
1 Composição da Remuneração	
A Salário base	R\$ 1.107,00
B Intrajornada	R\$ -
C Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D Adicional noturno	R\$ 31,02
E Hora noturna reduzida	R\$ 39,82
F Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G Insalubridade-	R\$ -
H Reflexo	R\$ 11,95
I Adicional de Risco	R\$ 16,00
Total da Remuneração	R\$ 1.205,79

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

	Valor (R\$)
2 Benefícios mensais e diários	
A Transporte	R\$ 0,01
B Vale alimentação	R\$ 124,80
C Assistência médica	R\$ 53,00
D Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 209,81

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

	Valor (R\$)
3 Insumos diversos	
A Uniforme/Epi's	R\$ 52,74
B Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (16,42)
D Equipamentos	R\$ -
Total de Insumos diversos	R\$ 36,32

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

	%	Valor (R\$)
4.1 Encargos previdenciários e FGTS		
A INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 241,16
B SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 18,09
C SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 12,06
D INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 2,41
E Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 30,14
F FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 96,46
G RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 59,08
H SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 7,23
TOTAL	38,70%	R\$ 466,63

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	Valor (R\$)
4.2 13º Salário e Adicional de Férias		
A 13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 100,44
B 1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 33,52
Subtotal	11,11%	R\$ 133,96
B Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 38,87

	TOTAL	15,41%	R\$	172,83
--	-------	--------	-----	--------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,48
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,19
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,67

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,08%	R\$ 0,96
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	0,50%	R\$ 6,03
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,48
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 0,96
	TOTAL		R\$ 8,70

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 100,44
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	0,10%	R\$ 1,21
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,48
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,08%	R\$ 0,96
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,05%	R\$ 0,60
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	8,60%	R\$ 103,69
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,33%	R\$ 40,13
	TOTAL	11,93%	R\$ 143,82

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 466,63
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 172,83
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 8,70
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 143,82
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 792,65

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	17,69740%	R\$ 397,23
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 304,92
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 5,00%)	5,00%	R\$ 164,82
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	7,00%	R\$ 184,93
	TOTAL		R\$ 1.051,90

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.205,79
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 209,81
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 36,32
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 792,65
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.244,57
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.051,90
	Valor total por empregado	R\$ 3.296,47

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (portaria)	R\$ 3.296,47	1	R\$ 3.296,47	1	R\$ 3.296,47
	VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)				R\$ 3.296,47

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Descrição	
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.296,47
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.296,47
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 39.557,64

FUNDAÇÃO MUNIICPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017
ITE 20 = PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS = Núcleo São Mateus do Sul

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO		LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B	Município/DF	São Mateus do Sul /PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D	N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Limpeza - 8h às 12h e das 13h às 17h (2ª a 6ª)	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.045,45
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.045,45
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Composição da Remuneração	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade-	R\$ -
H	Reflexo	R\$ -
I	Cumulação função copeira 3.8.1 termo de referência	R\$ 72,73
	Total da Remuneração	R\$ 1.118,18

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 60,47
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 437,47

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 41,65
B	Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (36,46)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 5,19

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 223,64
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 16,77
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 11,18
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 2,24
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 27,95
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 89,45
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1991	4,90%	R\$ 54,79
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 6,71
	TOTAL	38,70%	R\$ 432,73

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 93,14
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 31,09
	Subtotal	11,11%	R\$ 124,23
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 36,05

	TOTAL	15,41%	R\$ 160,28
--	-------	--------	------------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,45
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,17
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,62

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,42%	R\$ 4,70
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	4,35%	R\$ 48,64
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,45
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,17
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,65%	R\$ 7,27
	TOTAL	5,49%	R\$ 61,61

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 93,14
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	1,66%	R\$ 18,56
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,45
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,16%	R\$ 1,79
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,52%	R\$ 5,81
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	10,71%	R\$ 119,75
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,14%	R\$ 46,34
	TOTAL	14,85%	R\$ 166,09

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 432,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 160,28
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,62
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 61,61
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 166,09
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 821,33

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	19,54846%	R\$ 465,68
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 314,27
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 4,00%)	4,00%	R\$ 135,91
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	3,50%	R\$ 99,67
	TOTAL		R\$ 1.015,53

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.118,18
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,47
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 5,19
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 821,33
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.382,17
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.015,53
	Valor total por empregado	R\$ 3.397,70

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I	Serviço 1 (limpeza)	R\$ 3.397,70	1	R\$ 3.397,70	1	R\$ 3.397,70
	VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 3.397,70

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
	Descrição	
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.397,70
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.397,70
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 40.772,40

FUNDAÇÃO MUNIIPCAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA

CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA

PREGÃO PRESENCIAL N.º 25/2017

ITE 21 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS = Núcleo São Mateus do Sul

N.º Processo	53/2017
Licitação n.º	25/2017

TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data de Apresentação da Proposta	14/12/2017
B Município/DF	São Mateus do Sul /PR
C Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/PR PR00093/2017
D N.º de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Portaria - 18h30min às 22h30min (2ª a 6ª)	Posto de Serviço	1

ANEXO III-A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 704,09
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 704,09
B	Intrajornada	R\$ -
C	Feriado e DSR - Súmula nº 444 do TST	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ 18,13
E	Hora noturna reduzida	R\$ 23,38
F	Prorrogação de adicional noturno	R\$ -
G	Insalubridade-	R\$ -
H	Reflexo	R\$ 7,00
I	Adicional de Risco	R\$ 23,18
	Total da Remuneração	R\$ 775,78

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 80,95
B	Vale alimentação	R\$ 292,00
C	Assistência médica	R\$ 53,00
D	Fundo de formação profissional	R\$ 16,00
E	Benefício Social Familiar	R\$ 16,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 457,95

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Epi's	R\$ 52,74
B	Crédito Pis e Confins -9,25%	R\$ (39,38)
D	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 13,36

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 8.212 de 1991	20,00%	R\$ 155,16
B	SESI ou SESC - Decreto Lei 9853/1946	1,50%	R\$ 11,64
C	SENAI ou SENAC - Decreto Lei 2318/86	1,00%	R\$ 7,76
D	INCRA - Decreto Lei 1.1146/1970	0,20%	R\$ 1,55
E	Salário educação - Decreto lei 87.043 de 1982	2,50%	R\$ 19,39
F	FGTS - Lei 8.036 em 1980	8,00%	R\$ 62,06
G	RAT/SAT - Lei 8.212 de 1921	4,90%	R\$ 38,01
H	SEBRAE - Lei 8.029 de 1990	0,60%	R\$ 4,65
	TOTAL	38,70%	R\$ 300,22

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º salário - CF 1988 art. 7º inciso VIII	8,33%	R\$ 64,62
B	1/3 Férias Constitucionia CF 1988 artigo 7º inciso VIII	2,78%	R\$ 21,57
	Subtotal	11,11%	R\$ 86,19
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	4,30%	R\$ 25,01

	TOTAL	15,41%	R\$ 111,20
--	-------	--------	------------

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - CF 1988 art. 6º e 201	0,04%	R\$ 0,31
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,12
	TOTAL	0,060%	R\$ 0,43

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CLT art. 477 a 191	0,42%	R\$ 3,26
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Lei 8.036 de 1990	4,35%	R\$ 33,75
D	Aviso prévio trabalhado - TCU 3006/2017	0,04%	R\$ 0,31
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,12
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,65%	R\$ 5,04
	TOTAL	5,49%	R\$ 42,74

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CLT art. 139 e 130	8,33%	R\$ 64,62
B	Ausência por doença - Art 131 art. 20 inciso I e Art. 476	1,66%	R\$ 12,88
C	Licença paternidade - CF 1988	0,04%	R\$ 0,31
D	Ausências legais - CLT Art. 131 inciso I e Art. 473	0,16%	R\$ 1,24
E	Ausência por acidente de trabalho - CLT art. 131 inciso I e art. 473	0,52%	R\$ 4,03
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	Subtotal	10,71%	R\$ 83,08
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,14%	R\$ 32,15
	TOTAL	14,85%	R\$ 115,23

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 300,22
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 111,20
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,43
4.4	Provisão para Rescisão	R\$ 42,74
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 115,23
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
	TOTAL	R\$ 569,82

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	36,92754%	R\$ 670,94
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 1,65%; COFINS 7,6%)	9,25%	R\$ 291,78
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN 4,00%)	4,00%	R\$ 126,19
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	10,00%	R\$ 248,79
	TOTAL		R\$ 1.337,70

ANEXO III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 775,78
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 457,95
C	Modulo 3 - Insumos Diversos (uniforme, EPI's)	R\$ 13,36
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 569,82
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 1.816,91
G	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.337,70
	Valor total por empregado	R\$ 3.154,61

ANEXO III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (B) x (C) x (E)
I Serviço 1 (portaria)	R\$ 3.154,61	1	R\$ 3.154,61	1	R\$ 3.154,61
VALOR MESAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)					R\$ 3.154,61

ANEXO III-D - Quadro - Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
A	Valor proposto por Unidade de Medida*	R\$ 3.154,61
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.154,61
C	Valor Global (12 meses) da Proposta	R\$ 37.855,32


Daniele de Sene Pinheiro
Assessora Comercial
CPF 046.304.809-19

FUNDAÇÃO MUNICIPAL CENTRO UNIVERSITÁRIO DA CIDADE DE UNIÃO DA VITÓRIA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE UNIÃO DA VITÓRIA
COMPRAS E LICITAÇÕES
PREGÃO PRESENCIAL Nº 25/2017 - PROCESSO DE COMPRA Nº53/2017

MEMORIAL DE CÁLCULO

Para fins de cálculos utilizamos a convenção coletiva de trabalho do SEAC/PR com registro no MTE PR000093/2017, sindicato de nossa categoria preponderante.

Salários:

Servente: Cláusula 3ª item 01 = CBO: 5143-20;

Porteiro: Cláusula 3ª item 08 = 5174-10;

Insalubridade:

Conforme item 3.3 do termo de referência, 40% sobre o salário mínimo;

Intrajornada:

Salário/220*1,5* quantidade de dias que não será feito horário de almoço;

Adicional noturno:

Salário/220*20%* quantidade de adicional noturno * quantidade de dias trabalhados;

Prorrogação de jornada noturna:

Salário/220*20%* quantidade de prorrogação de adicional noturno * quantidade de dias trabalhados;

Hora noturna reduzida:

Salário/220*1,5*1,2* quantidade de adicional noturno;

Reflexo:

Valores acima expostos /25,67*4,33;

Cumulação de função:

Conforme 3.8 do termo de referência a servente fará serviços de fazer café, por isso por CCT a funcionária ganhará cumulação de função conforme item 2.1 da CCT;

Adicional de Risco:

Conforme cláusula 11ª da CCT;

Vale Alimentação

Conforme anexo;

Cláusula 13ª da CCT;

Vale transporte

Conforme anexo;

Cláusula 14ª da CCT;

Assistência Médica:

Conforme cláusula 15ª da CCT;

Fundo de formação profissional:

Conforme cláusula 22ª da CCT;

Benefício social familiar:

Conforme cláusula 16ª da CCT;

Uniforme:

Uniforme e EPI'S SERVENTE			
Descrição	Ano	Valor unitário	Valor total anual
Sapato em couro, solado baixo, solado antiderrapante	2	R\$ 45,16	R\$ 90,32
Calça comprida com elástico e cordão, em Oxford	2	R\$ 31,48	R\$ 62,96
Camiseta malha algodão	4	R\$ 16,49	R\$ 65,96
Jaqueta em Oxford.	1	R\$ 94,16	R\$ 94,16
Bota de PVC impermeável, solado antiderrapante, cano longo.	1	R\$ 38,46	R\$ 38,46
Calça e Jaqueta Impermeáveis, revestida de PVC.	1	R\$ 121,96	R\$ 121,96
Luvas de borrachas tamanho "P"	2	R\$ 3,30	R\$ 6,60
Luvas de borrachas tamanho "G" (par).	3	R\$ 3,30	R\$ 9,90
Luvas de borrachas tamanho "M" (par).	2	R\$ 3,30	R\$ 6,60
Luvas	3	R\$ 0,95	R\$ 2,85
Total			R\$ 499,77
Depreciação			12
Total mensal			R\$ 41,65

Uniforme e EPI'S PORTEIRO			
Descrição	Ano	Valor unitário	Valor total anual
Camisa Social (Agente de Portaria)	2	R\$ 61,49	R\$ 122,98
Calça Social (Agente de Portaria)	2	R\$ 48,79	R\$ 97,58
Sapato Social (Agente de Portaria)	1	R\$ 76,94	R\$ 76,94
Jaqueta Social Grossa (Agente de Portaria)	1	R\$ 251,16	R\$ 251,16
Jaqueta Social Fina (Agente de Portaria)	1	R\$ 84,19	R\$ 84,19
Total			R\$ 632,85
Depreciação			12
Total mensal			R\$ 52,74

Tributação	
ISS União da vitória	Lei Complementar nº 13/2013 de 20/09/2013 // 7.10 Limpeza 2,5% e Portaria 17.05 da lista de serviço.
ISS São Mateus do Sul	LEI COMPLEMENTAR N.º 08/04 - 4%
PIS	1,65% Lucro real comprovante em anexo
COFINS	7,60% Lucro real comprovante em anexo
IRPJ	Vedado pelo acórdão 950/07 TCU
CSLL	Vedado pelo acórdão 950/07 TCU

Custos Diretos	Percentual definido pela empresa para a gestão do posto. Custos com mão de obra indireta, supervisão, etc...)
Lucro	Percentual definido pela empresa .

Para um dos postos de portaria para fechar o valor do posto devido a exigência da administração, ou seja, os preços iniciais já eram baixos e conforme determina a edital letra 13.1.1 o desconto tem que ser proporcional, a Orbenk teve colocar lucro negativo para conseguir chegar no valor. Mas conforme o demonstrado abaixo o valor global de lucro e custos indiretos está positivo.

Item	Função/ Locais	Quant. Postos	Valor total lucro	Valor total Custos inderetos
		A		
1	Agente de Limpeza/ Prédio Principal	1	R\$ 117,89	R\$ 446,76
2	Agente de Limpeza/ Prédio Principal	5	R\$ 589,65	R\$ 2.238,00
3	Agente de Limpeza/ Prédio Principal	2	R\$ 235,86	R\$ 895,20
4	Agente de Limpeza/ Prédio Principal	1	R\$ 117,93	R\$ 447,60
5	Agente de Portaria/ Prédio Principal	1	R\$ 332,95	R\$ 675,77
6	Agente de Portaria/ Prédio Principal	1	R\$ 4,70	R\$ 1,34
7	Agente de Portaria/ Prédio Principal	1	-R\$ 1.262,08	R\$ 3,01
8	Agente de Portaria	1	R\$ 178,48	R\$ 442,30
9	Agente de Limpeza c/Insalubridade/ Clinica Odontológica e Centro Tecnológico	1	R\$ 67,62	R\$ 259,03
10	Agente de Limpeza c/Insalubridade/ Clinica Odontológica e Centro Tecnológico	1	R\$ 67,62	R\$ 259,03
11	Agente de Limpeza c/Insalubridade/ Clinica Odontológica e Centro Tecnológico	1	R\$ 67,62	R\$ 259,03
12	Agente de Limpeza c/Insalubridade/ Clinica Odontológica e Centro Tecnológico	1	R\$ 67,62	R\$ 259,03
13	Agente de Limpeza c/Insalubridade Clinica Odontológica e Centro Tecnológico	1	R\$ 67,62	R\$ 259,03
14	Agente de Limpeza/ Clinica Odontológica e Centro Tecnológico	1	R\$ 244,55	R\$ 556,22
15	Agente de Portaria/ Clinica Odontológica e Centro Tecnológico	1	R\$ 271,57	R\$ 631,74
16	Agente de Limpeza/ Complexo Esportivo	1	R\$ 117,93	R\$ 447,60
17	Agente de Limpeza/ Cine Teatro Luz	1	R\$ 117,93	R\$ 447,60
18	Agente de Portaria/ Cine Teatro Luz	1	R\$ 155,15	R\$ 564,41
19	Agente de Portaria/ Cine Teatro Luz	1	R\$ 184,93	R\$ 397,23
20	Agente de Limpeza/ Núcleo São Mateus do Sul	1	R\$ 99,67	R\$ 465,68
21	Agente de Portaria /Núcleo São Mateus do Su	1	R\$ 248,79	R\$ 670,94
Total			R\$ 2.094,00	R\$ 10.626,55